

# Laat uw licht zo schijnen naar boven, naar binnen, naar buiten

schijnen, bij alles wat u doet, zodat de mensen zeggen: God is goed!

stbaarheid

Pionieren



Hervormde gemeente  
Lelystad

Beleidsplan  
2023-2027

## Inhoudsopgave

<b>1. Voorwoord</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Achtergrond bij dit beleidsplan</b> .....	<b>4</b>
<b>3. Een schets van onze gemeente</b> .....	<b>5</b>
3.1 Profiel .....	5
3.2 Opbouw .....	5
3.3 Betrokkenheid .....	6
3.4 Omgeving .....	6
3.5 Sterke en zwakke kanten .....	6
3.6 Kansen en bedreigingen.....	6
<b>4. Onze missie, visie en kernwaarden</b> .....	<b>8</b>
4.1 Onze missie.....	8
4.2 Onze visie.....	9
4.3 Onze kernwaarden .....	10
<b>5. Prioriteiten voor de komende jaren</b> .....	<b>11</b>
<b>6. Werkvelden</b> .....	<b>12</b>
6.1 Eredienst .....	12
6.2 Toerusting & vorming .....	14
6.4 Jeugdwerk .....	17
6.5 Diaconaat .....	18
6.6 Missionair werk.....	18
6.7 Oecumene.....	21
6.8 Publiciteit .....	22
6.9 Kerkrentmeesterlijke zaken .....	23
<b>7. Evaluatie</b> .....	<b>26</b>
<b>8. Bijlagen</b> .....	<b>27</b>
Verslag enquête .....	27
Actiepuntenlijst 2023 – 2027 .....	27

## 1. Voorwoord

:

***“Laat uw licht zo schijnen voor de mensen, dat zij uw goede werken zien en uw Vader, Die in de hemelen is, verheerlijken” (Matth. 5:16)***

Beste lezer,

Voor u ligt het beleidsplan 2023-2027. Een beleidsplan dat uitstraalt dat we de komende jaren stevig inzetten op een toekomstgerichte aanpak in onze Hervormde gemeente Lelystad 't Lichtschip binnen de Protestantse Kerk Nederland.

De door de kerkenraad in april 2022 ingestelde werkgroep heeft het afgelopen beleidsplan geëvalueerd. Middels onder andere de enquête onder onze leden en de diverse huisbezoeken hebben we als kerkenraad goede inzichten gekregen en afwegingen gemaakt die in onze tijdsgeest passen, met behoud van onze kernwaarden. Eind vorig jaar, tijdens de gemeenteavond van november 2022, hebben we onze (hernieuwde) missie en visie gepresenteerd.

We hebben als Hervormde gemeente Lelystad een lastige tijd achter de rug, met name corona heeft ons uit de comfortzone gehaald. Tijdens en ook vooral na corona kwam er de behoefte naar meer verbondenheid, elkaar bemoedigen en elkaar vinden in Hem die ons allen zo dierbaar is.

Het nieuwe beleidsplan geeft hier handen en voeten aan. We hebben de verwachting wanneer we dit als Hervormde gemeente Lelystad gaan uitdragen, dat onze gemeente haar licht laat schijnen in de omgeving waar ze gesitueerd is. Vandaar de titel, “Laat uw licht zo schijnen”, in alle richtingen: naar boven, naar binnen en naar buiten!

De kerkenraad wil zich uitermate beijveren dit beleidsplan te laten functioneren, om eenheid en waardering uit te dragen naar elkaar. De kerkenraad waardeert onze gemeenteleden enorm om haar betrokkenheid welke zij op meerdere fronten laten zien. Ondanks haar pluriformiteit, laten we zien dat we respect voor elkaar hebben om wille van Hem, die ons allen liefheeft.

Dit beleidsplan willen we laten functioneren, door als kerkenraad verantwoording af te leggen aan onze gemeenteleden over de voortgang die we met elkaar in dit beleidsplan hebben afgesproken. Dat het een document wordt, dat voor ons gaat leven en eenheid brengt.

Lieve mensen, laten we eenheid najagen, vreugde vinden in Christus, vreugde in onze gemeente - met elkaar. Wij hebben een machtig God bij wie niets onmogelijk is, laat ons hart vreugdevol zijn in het dienen van Hem en Hem bekend maken in onze omgeving.

Namens de kerkenraad,

Lammert Boeve  
Voorzitter

April 2023

## 2. Achtergrond bij dit beleidsplan

### Waarom beleid?

Een beleidsplan is een middel dat in dienst staat om de gemeente richting te geven in de ontwikkeling van haar beleid. Het kan een nuttig instrument zijn om afspraken die in de gemeente worden gemaakt, vast te leggen en als uitgangspunt te nemen voor nieuwe activiteiten.

10 redenen om beleid te ontwikkelen:

1. Bezinning op actualiteit en toekomst. Welke ontwikkelingen spelen zich in onze omgeving af? Kunnen en willen we daar op inspelen?
2. Kans voor verdieping en vernieuwing. Aandacht voor waar we als gemeente voor staan en steeds nieuwe wegen zoeken hoe we dat kunt uitvoeren.
3. Doelgericht werken en organiseren. Wordt nog steeds gewerkt aan het beoogde doel of is het werken inmiddels een eigen leven gaan leiden? Worden de geschikte mensen en middelen nog steeds ingezet?
4. Samenhang zichtbaar maken tussen kerntaken.
5. Keuzes maken. Moeilijk, maar wel nodig, om zuinig met de middelen en energie van mensen om te gaan.
6. Bijbelse inspiratie. Wat bezielt de gemeente? Wat zijn onze eigenlijke drijfveren om aan beleidsontwikkeling te doen?
7. Rentmeesterschap. Gebruik maken van gaven en talenten. Zuinig met energie en middelen.
8. Kerkorde. De kerkenraad heeft tot taak het beleidsplan 'ter zake van het leven en werken van de gemeente' vast te stellen. Zij doet dat telkens voor een periode van vier jaar.
9. Betrokkenheid. Door beleidsontwikkeling kan een beroep gedaan worden op de verschillende gaven die in de gemeente aanwezig zijn. Gemeentelieden zijn daartoe 'geroepen en gerechtigd' (artikel IV.2 van de kerkorde)
10. Vertaalslag van visie naar praktijk en andersom. Veel beleidsplannen hebben prachtige visies ontwikkeld, maar staan los van de praktijk. En de praktijk kan leiden tot het bijstellen van de visie. Bij goede beleidsontwikkeling is sprake van voortdurende wisselwerking tussen visie en praktijk.

### De totstandkoming van dit beleidsplan

In mei 2022 is er een werkgroep ingesteld bestaande uit 6 personen. Het vorige beleidsplan is door deze groep geëvalueerd en hiervan is verslag uitgebracht aan de kerkenraad. Verder is er een enquête gehouden onder de gemeentelieden. Een verslag hiervan is gepresenteerd op de gemeenteavond in november 2022 en is als bijlage terug te vinden.

Er zijn meerdere kerkenraadsvergaderingen gehouden, waarbij onze missie en visie is vastgelegd en ook gepresenteerd tijdens de gemeenteavond in november 2022.

Alle activiteiten die plaatsvinden binnen de gemeente zijn onderverdeeld in zogenaamde "werkvelden". Daarbij komen de volgende punten aan de orde:

- Beschrijving: wat is er aan de hand?
- Analyse: wat vinden we daarvan?
- Visie: wat is ons ideaal, wat is wenselijk?
- Prioriteiten: waar leggen we het accent op?
- Werkplan: welke activiteiten, globaal?
- Middelen: wat hebben we daarbij nodig?

Per werkveld zijn meerdere mensen verantwoordelijk geweest voor de eerste aanzet, wat vervolgens in meerdere kerkenraadsvergaderingen is besproken. Het beleidsplan is na de gemeenteavond in mei definitief vastgesteld tijdens de kerkenraadsvergadering van 6 juni 2023.

### 3. Een schets van onze gemeente

#### 3.1 Profiel

Onze gemeente maakt onderdeel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). De PKN is vanouds een presbyteriaal-synodale kerk, met een sterk accent op de woordverkondiging en de belijdenisgeschriften. De hervormde gemeente te Lelystad (in het vervolg HGL) weet zich verbonden met het gereformeerd belijden.

De hervormde gemeente is voortgekomen uit de Reformatie van de 16e eeuw. In verbondenheid met de algemene christelijke kerk en met de kerk van de reformatie belijdt zij haar algemeen ongetwijfeld christelijk geloof, zoals neergelegd in de drie algemene belijdenisgeschriften (Apostolische Geloofsbelijdenis, Geloofsbelijdenis van Nicea, Geloofsbelijdenis van Athanasius) en in de drie formulieren van enigheid (Heidelbergse Catechismus, Nederlandse Geloofsbelijdenis, Dordtse Leerregels). Zij verwoorden het diepe genadekarakter van het Evangelie, het gezag van de Bijbel en het belang van een persoonlijk geloof.

Het geloof in de Drie-enige God vormt het fundament van onze identiteit:

- wij geloven in God de Vader, die deze wereld heeft geschapen en in Zijn handen houdt;
- wij geloven in Jezus Christus, die aan het kruis Zijn leven heeft gegeven tot verzoening van al onze zonden, die is opgestaan uit de dood en naar de hemel is gevaren waar Hij zit aan de rechterhand van de Vader, die ook voor ons bidt;
- wij geloven in de Heilige Geest, die ons leven vernieuwt en leidt.

Daarbij bidden we om de vernieuwende werking van Gods Geest, die ons de weg wijst om kerk te zijn in de 21e eeuw. Als belangrijke elementen daarbij noemen we hier het vasthouden aan:

- Solus Christus – alleen Jezus Christus als onze Redder;
- Sola fida – alleen door geloof in Hem, die voor onze zonden gestorven is aan het kruis;
- Sola gratia – alleen door Gods genade, waardoor er vergeving en leven mogelijk is;
- Sola scriptura – alleen de Bijbel als de gezaghebbende leidraad voor het leven;
- Soli deo gloria – alleen aan God de eer.

De PKN onderscheidt zes gemeenteprofielen. Onze gemeente past goed binnen het klassiek-gereformeerde profiel. Centraal hierin staat de woordverkondiging. Het Woord laat mensen hun nood (de zonde) kennen, maar ook de manier waarop zij daaruit verlost kunnen worden door het werk van Christus. Er is veel aandacht voor het pastoraat. De heiliging van het leven is belangrijk. Daarnaast is het evangelische profiel in onze gemeente duidelijk zichtbaar. Hierbij ligt de nadruk op persoonlijke bekering en wedergeboorte, wat het dagelijkse leven kleurt. Uitgangspunt hierbij is de persoonlijke relatie met God in de ontmoeting met Jezus Christus. Er is veel aandacht voor bijbelstudie, ontmoeting in kleine groepen en op het 'ambt van alle gelovigen'.

#### 3.2 Opbouw

Ledenontwikkeling vanaf 2017:

Eind:	Lid	Dooplid	Belijdend lid	Totaal
2017	21	206	260	487
2018	21	199	252	472
2019	21	196	251	468
2020	22	191	239	452
2021	21	188	225	434
2022	18	186	213	417

Naar leeftijd:

Leeftijd	Lelystad	HGL
0 tot 15 jaar	17,5%	18,4%
15 tot 25 jaar	12,2%	11,6%
25 tot 45 jaar	26,0%	21,9%
45 tot 65 jaar	26,3%	24,9%
65 jaar of ouder	18,0%	23,2%

### **3.3 Betrokkenheid**

Als we zien op het aantal vrijwilligers binnen onze gemeente is de betrokkenheid groot. Meer dan 100 leden zetten zich op allerlei manieren in voor de gemeente. Dat is ongeveer een derde van het aantal volwassen leden. De erediensten worden bezocht door ruim een derde van de leden, waarbij de morgendiensten wel duidelijk drukker bezocht worden dan de avonddiensten.

Er zijn veel bijbelstudiegroepen actief, de jeugd is goed zichtbaar binnen het jeugdwerk, er is een mannen- en een vrouwenvereniging en is er veel onderlinge betrokkenheid op elkaar. De gemeenteavonden die twee keer per jaar gehouden worden, worden daarentegen doorgaans niet druk bezocht door onze leden.

De financiële betrokkenheid is groot. Tot nu toe komen de begrotingen altijd “rond” en als het nodig is kan er een beroep op de gemeente worden gedaan.

### **3.4 Omgeving**

Onze gemeente is geplaatst in Lelystad, een jonge en groeiende stad met ruim 81.000 inwoners (per 01-2022). De komende jaren wordt Lelystad verder uitgebreid met zo'n 15.000 woningen.

Vanuit de wijk Gondel, komen niet veel mensen naar onze gemeente. De HGL is wat dat betreft eerder een streekgemeente dan een op de wijk gerichte gemeente.

Secularisatie en individualisme zijn sterke trends in onze cultuur. Verschil in geloofsbeleving – en de spanning die dat soms met zich meebrengt – maar ook de zuigkracht vanuit andere kerkgenootschappen met een meer evangelische setting, zien we ook terug in onze gemeente.

### **3.5 Sterke en zwakke kanten**

Door middel van een globale inventarisatie brengen we in kaart op welke punten de gemeente goed functioneert en op welke aspecten ze zou kunnen of moeten groeien. Vanuit de enquête werd uit de beantwoording van de open vragen deze grote lijn zichtbaar:

Dankbaar voor:

- de bijbelgetrouwe woordverkondiging iedere zondag
- de onderlinge ontmoetingen
- betrokkenheid op elkaar
- het jeugdwerk

Zorgen om:

- kerkverlating/ledenverlies (m.n. jonge gezinnen)
- gebrek aan saamhorigheid
- afstand prediking ten opzichte van het dagelijks leven
- herkenbaarheid van onze gemeente

### **3.6 Kansen en bedreigingen**

#### **Bedreigingen**

Het vasthouden van twintigers en jonge gezinnen is een zorg. Veel jongeren uit onze gemeente hebben zich de afgelopen jaren niet gevestigd in Lelystad en verschillende gezinnen zijn vertrokken naar andere kerkgenootschappen, veelal richting een meer evangelische setting. De gemeente vergrijsst hierdoor en het ledenaantal zal daardoor bij gelijkblijvende omstandigheden een verder dalende trend laten zien.

Op langere termijn is een 100% predikantsplaats wellicht niet meer haalbaar en moeten de stijgende kosten door minder mensen worden opgebracht. Het werk dat nog steeds gedaan moet worden, moet door minder mensen worden verricht. Genoemde aspecten kunnen een enthousiaste, motiverende houding in de weg staan.

## Kansen

We zijn geroepen om ten dienste van het heil van de naaste en de toekomst van de kerk de gereformeerde prediking in haar rijkdom te bewaren. Laten we niet vergeten hiermee werkelijk goud in handen te hebben! Wij geloven dat God niet verlaat wat Zijn hand begon. Als christengemeente hebben we volop kansen, op de plek waar we gesteld zijn, in een stad die groeit, door:

- Als gemeente te profileren en naar buiten te treden
- Mensen te helpen te groeien en te leven vanuit het geloof
- Een sterke onderlinge verbondenheid uit te stralen
- Een vitale en ondersteunende viering te ervaren
- Elkaar te inspireren om aanstekelijk christen te zijn
- Een duidelijk en breed gedeelde visie te ontwikkelen
- Ons praktisch in te zetten voor dienst aan de samenleving
- Ons geloof te delen met de mensen om ons heen

## 4. Onze missie, visie en kernwaarden

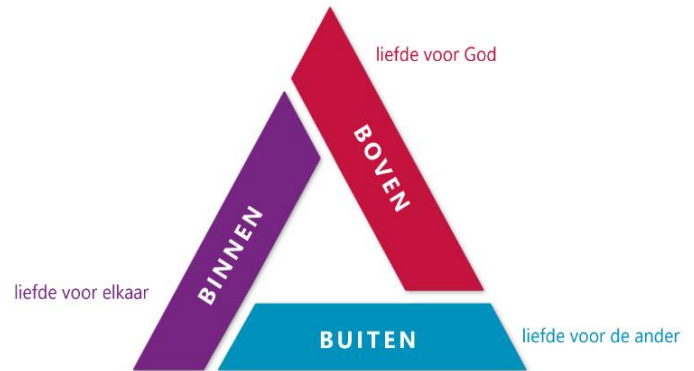
### Een korte toelichting

Voor dit beleidsplan hebben de Werkgroep Beleidsplan en de kerkenraad van de Hervormde gemeente Lelystad de missie en visie tegen het licht gehouden en herschreven. Zowel de missie als visie zijn tijdens de kerkenraadsvergadering van 26 oktober 2022 vastgesteld.

Een missie is datgene wat wij willen uitdragen naar buiten, om te laten zien waar we voor staan. Een missie is voor de lange termijn en zal niet snel veranderen.

Een visie is het beeld of de verwachting die we van de toekomst hebben, waar we in de komende vijf jaar voor willen gaan. Een visie staat los van de situatie van vandaag, moet krachtig en inspirerend zijn, door de gemeente gedragen en met een helder doel voor ogen.

Het eerste gedeelte van onze visie is een korte beschrijving van ons beeld van de omgeving waarin we als gemeente zijn geplaatst. De gedroomde positie (wat) en de weg ernaartoe (hoe) hebben we in drieën gesplitst, met verschillende kijkrichtingen: naar boven, naar binnen en naar buiten.



Onze kernwaarden zijn onze drijfveren, voortkomend vanuit de input van de gemeenteleden middels het enquêteformulier.

### 4.1 Onze missie

#### Wie zijn we?

Wij zijn een hervormde gemeente binnen de Protestantse Kerk in Nederland, die leeft vanuit het geloof in God de Vader, de Zoon en de Heilige Geest. Jezus Christus is ons fundament, de Bijbel ons kompas.

#### Wat doen we en voor wie?

Iedere zondag komt de gemeente samen in de erediensten, waar iedereen is welkom is. Hier staan het Woord van God (de Bijbel) en de Woordverkondiging centraal en wordt er gezongen, gebeden en geven wij onze gaven voor de naaste en de kerk. Met regelmaat wordt de Heilige Doop bediend en het Heilig Avondmaal gevierd.

Op andere momenten in de week komen we samen voor catechese, Bijbelstudie, verenigings- en clubwerk en onderlinge ontmoeting.

#### Wat staat centraal in ons handelen?

Naast het Woord van God stempelt het gereformeerd belijden ons gemeente-zijn. Wij vertalen dat naar deze tijd en naar ons persoonlijk leven.

#### Wat willen we betekenen?

Levend vanuit de liefde van Jezus Christus vinden wij het belangrijk om in woord en daad om te zien naar elkaar en onze medemens, dichtbij en ver weg.

#### Voor welke opdracht staan we?

We willen aanstekelijk voor elkaar en onze omgeving zijn en hebben de opdracht om uit te delen van de onpeilbare liefde, rijkdom en beloften van onze drie-enige God aan wie het maar horen wil.

## 4.2 Onze visie

We leven in een tijd waarin het christendom wereldwijd groeit, maar in Europa een minderheid is geworden. Dat is ook merkbaar in Lelystad, een jonge en groeiende gemeente met een grote diversiteit aan inwoners. Bijbelse waarden en normen zijn steeds minder leidend en kerkgang minder vanzelfsprekend, terwijl er juist ook een groeiende behoefte is aan zingeving en spiritualiteit. De ik-gerichtheid en individualisering in de maatschappij nemen toe en de invloed van technologie en (social) media is enorm.

Tegelijkertijd geloven wij dat God deze wereld schiep én onderhoudt en ook vandaag alle mensen oproept tot bekering en Zijn plan uitvoert. God heeft namelijk zoveel liefde voor de wereld, dat Hij Zijn eniggeboren Zoon, Jezus Christus, heeft gegeven, opdat iedereen die in Hem gelooft, niet verloren gaat, maar het eeuwig leven heeft (naar Joh. 3:16). Dit is de kern van ons geloof.

### **Liefde voor God**

Onze geloofsgemeenschap in Lelystad is geplaatst om Christus uit liefde te dienen en een beeld van Hem te zijn. Als we samenkomen in de erediensten, doen we dat tot eer van God, waar we Hem aanbidden en prijzen. Het lezen uit de Bijbel en de verkondiging hiervan staan centraal. We willen niet alleen horen en leren, maar ook groeien in geloof en kennis van God, om hier iedere dag uit te leven en naar te handelen.

### **Liefde voor elkaar**

Wij hebben het verlangen om als gemeente één te zijn, waar iedereen zich thuis voelt. Iedereen heeft talenten van God ontvangen, die binnen de gemeente tot hun recht komen. De veelkleurigheid en diversiteit, en daarmee verschillende opvattingen, ervaren we als een gave van God. Dat is een gave die tegelijkertijd een ópgave is. We zijn aan elkaar gegeven, als broers en zussen. We dienen elkaar en tonen interesse in de geloofsbeleving van de ander. We hebben oog en hart voor elkaar, zodat ook buiten de gemeente gezien wordt dat Christus leeft in onze gemeente.

### **Liefde voor de ander**

We zijn er niet alleen voor de eigen kring, maar zijn geroepen om God én onze naaste te dienen. Zo willen we als gemeente invulling geven aan de naam van ons kerkgebouw, 't Lichtschip – als baken op volle zee, waar het licht van het evangelie van Jezus Christus schijnt in de wereld waarin wij leven. We zijn een open gemeente, waar iedereen welkom is én gezien wordt. We zijn aanstekelijk voor onze omgeving en willen heel Lelystad bereiken met het evangelie, waar ook de pioniersplek Zuiderlicht gaat bloeien. We werken samen met andere kerken om onze naasten te helpen, dichtbij en ver weg, in zowel missionaire als in diaconale projecten.

Zo delen we uit van de onpeilbare liefde, rijkdom en beloften van onze drie-enige God aan wie het maar horen wil. Zo kijken wij uit naar de opstanding op de jongste dag en het eeuwige leven, wanneer God alle tranen van onze ogen zal afwissen en waar de dood niet meer zal zijn.

### 4.3 Onze kernwaarden

Kernwaarden zijn eigenschappen of drijfveren die laten zien waar wij als Hervormde gemeente Lelystad voor staan. Waarom en hoe we doen wat we doen. Het gaat hierbij om de belangrijkste waarden binnen onze gemeente, die er nu zijn (dus niet: wat we wensen).

Concluderend uit de antwoorden vanuit de enquête zijn dit onze kernwaarden, onze drijfveren:

**Geloof;** Het door God gegeven vertrouwen en een uitnodiging om met Hem op weg te gaan. Het geloof in de drie-enige God vormt het fundament van onze identiteit.

**Traditie;** In de zestiende eeuw, de tijd van de Reformatie, zijn kostbare bijbelse werkelijkheden herontdekt door Calvijn en Luther. Toen zijn ook de zogenaamde vijf sola's geformuleerd: Solus Christus (Christus alleen), Sola Scriptura (de Schrift alleen), Sola Gratia (door genade alleen), Sola Fide (door geloof alleen) en Soli Deo Gloria (alleen tot eer van God). Onze gebruiken en gewoonten willen we van de ene generatie op de andere doorgeven.

**Ontmoeting;** Iedere zondag komt de gemeente samen in de erediensten, waar iedereen is welkom is. Op andere momenten in de week komen we samen voor bijvoorbeeld catechese, Bijbelstudie en verenigings- en clubavonden.

**Verbondenheid;** Verwijst naar een gevoel van saamhorigheid, het hebben en onderhouden van een hechte band elkaar.

**Dienstbaarheid;** De Bijbel staat vol met voorbeelden hoe we als gelovigen ons geloof in daden kunnen omzetten. Dienstbaarheid verbindt ons naar het alledaagse. We willen een bijdrage leveren aan het leven van anderen en zetten ons daarvoor in.

**Pionieren;** In 2022 is in de Zuiderzeewijk de pioniersplek 'Zuiderlicht' gestart. Deze pioniersplek maakt onderdeel uit van onze gemeente en is een samenwerkingsverband met de IZB en de PKN. Onze gemeente zelf is ontstaan vanuit een evangelisatieplek die in de jaren tachtig werd opgestart.

## 5. Prioriteiten voor de komende jaren

Dit is een beknopte samenvatting van onze beleidsvoornemens voor de komende jaren. Hoe we dit concreet invullen is terug te lezen in hoofdstuk 6 'Werkvelden' (gekleurde blokken) en in het actiepuntenoverzicht, die terug te vinden is als bijlage.

### **Blik naar boven: liefde voor God**

Verdieping van het geloof van de hele gemeente. Vorming en toerusting is steeds nodig. Allereerst vanuit de verkondiging, het gebed en de toewijding. Maar ook door goed om te gaan met de vragen en geest van de tijd.

- Zorgen voor verstaanbare en praktische bijbelse prediking
- Houden van themadiensten die inspelen op de actualiteit
- Verdiepen van het geloof
- Organiseren van gebedssamenkomsten
- Beter organiseren, stimuleren en afstemmen van activiteiten
- Hulp bieden bij geloofsopvoeding
- Toerusten van gemeenteleden voor evangelisatie
- Toerusten van de kerkenraad

### **Blik naar binnen: liefde voor elkaar**

Vasthouden van elkaar, zeker in het licht van de secularisatie en de gevolgen van de coronacrisis. Voor de jeugd geldt een sterke uitdaging om hen toe te rusten, vast te houden of erbij te betrekken. Andere (groepen) gemeenteleden verliezen we niet uit het oog. We willen de onderlinge gemeenschap versterken. De gemeente wordt in Efeze 2:19 aangesproken als 'huisgenoten van God'. In de kerk gaat het om toewijding, liefde, betrokkenheid en eenheid.

- Talenten van gemeenteleden benutten en inzetten
- Onderlinge ontmoeting stimuleren
- Jongeren inzetten bij activiteiten en werkzaamheden in de gemeente
- Jongeren bewust maken van zending en diaconaat
- Wijkgerichte aanpak vormgeven
- Nieuw ingekomenen verbinden

### **Blik naar buiten: liefde voor de ander**

Het worden van een gemeente die meer missionair is, in woord en daad. De afstand tussen kerkmensen en buitenstaanders lijkt groter te worden. Steeds meer mensen hebben nauwelijks tot geen kennis van het christelijk geloof.

- Diaconie zichtbaarder maken in de gemeente
- Meer betrokkenheid creëren m.b.t. stichting IDO
- Pioniersplek Zuiderlicht uitbouwen
- Randkerkelijke leden benaderen
- Gastvrije en herkenbare gemeente zijn
- Interkerkelijke samenwerking continueren en waar mogelijk uitbouwen
- Meer mensen buiten onze eigen kring bereiken

### **Kerkrentmeesterlijke zaken**

Naast de drie blikrichtingen is ook de behartiging van de "stoffelijke" zaken nodig. Binnen het College van Kerkrentmeesters zijn de volgende speerpunten vastgesteld:

- Zorgdragen voor gezond financieel evenwicht en inzicht
- Verder verduurzamen van het kerkgebouw
- ICT organisatie versterken
- Vrijwilligers aandacht geven

## 6. Werkvelden

### Blik naar boven: liefde voor God

#### 6.1 Eredienst

De zondagse eredienst is het hart van ons gemeente-zijn. Als geroepen gemeente ontmoeten wij God en elkaar. Naast de erediensten op zondag zijn er diensten op de christelijke feestdagen, rouwsamenkomsten en huwelijksdiensten, diensten op de Biddag en de Dankdag voor gewas en arbeid en op de Oudejaarsavond en Nieuwjaarsmorgen.

De diensten worden door jong en oud bezocht. Er is een vrij constante groep die beide diensten bijwoont, waarbij de morgendienst wel duidelijk meer bezet is. Over het algemeen bezoekt ongeveer een derde van het totale aantal leden de kerkdiensten, wat na de coronaperiode zichtbaar minder is dan voor deze tijd. Daarnaast kijkt en luistert er een behoorlijk aantal gemeenteleden mee via internet of het Lukas-kastje.

Het lezen, de uitleg en toepassing van de Bijbel vormt het hart van de eredienst. Het samen zingen, geven van onze gaven en het bidden vormt het antwoord op Gods (eerste) Woord.

Het is ons verlangen en gebed dat alle gemeenteleden en gasten zich in de erediensten door God aangesproken weten. Het is een gezamenlijke inspanning dat alle mensen die onze gemeente bezoeken gezien worden.

#### Liturgie

We zingen psalmen uit de oude berijming (1773) en/of uit Weerklank en liederen uit de zangbundels Op Toonhoogte 2015, Weerklank en de Nederlands Hervormde Bundel 1938.

We geven onze predikanten het vertrouwen om liturgische keuzes te maken die passen bij de Woordbediening.

Als het gaat om verdere verruiming van de huidige liturgie, is er een groot verschil in beantwoording van deze vraag in de enquête. Zo'n 40% vindt dit niet belangrijk, terwijl zo'n 40% van onze gemeenteleden dit juist (heel) belangrijk vindt. Hiervoor is geen pasklare of eenvoudige oplossing vindbaar. Vooral elkaar de ruimte geven en respecteren van ieders voorkeur hierin is van groot belang. Laten we ons niet richten op deze verschillen, maar juist op wat en Wie(!) ons bindt. In het kader hiervan is ervoor gekozen dat onze gemeenteleden de voorzang voor de avonddienst zelf kiezen, eventueel voorzien van een motivatie waarom dit lied of deze psalm bijzonder aanspreekt.

Bij het liturgiebesluit, dat de kerkenraad in 2020 heeft genomen voor een periode van zes jaar, is een commissie benoemd die moest onderzoeken of De Nieuwe Psalmberijming 2021 (DNP) geschikt is om vrij te geven voor gebruik in de HGL.

Naar aanleiding hiervan heeft de kerkenraad het besluit genomen om De Nieuwe Psalmberijming toe te voegen aan de huidige liturgie. We verwachten dat we hierdoor meer (verschillende) psalmen zullen zingen, in een vertaling die eigentijds en voor iedereen begrijpelijk is. Daarnaast heeft de predikant hiermee meer keuze om juist die vertaling te laten zingen waarvan het accent het best bij de prediking past.

Veel gemeenteleden zijn (zeer) gehecht aan de oude berijming van 1773. Ook daarom is het van groot belang dat we in de liturgie een evenwichtige balans houden en dat we de praktische uitwerking van dit besluit na een half jaar, rond november 2023, met elkaar evalueren.

De begeleiding van de psalmen en liederen in de erediensten gebeurt normaalgesproken middels orgel of piano. Op dit moment heeft het geen prioriteit om dit op een andere wijze vorm te geven.

#### Voorzang

In de morgendienst wordt afwisselend de psalm of het lied, welke op basisschool Timotheüs, De Helmstok of op de Opstapgroep geleerd wordt, als aanvangslied gezongen. Een uitzondering hierop is in het geval van een overlijden. Bij de afkondigingen wordt iedereen verzocht te gaan staan,

waarna het overlijden afgekondigd wordt. Vervolgens zingen we een geliefd lied van de overledene of een "rouw" psalm. Dit lied komt dan i.p.v. de gebruikelijke voorzang. De voorzang van het rooster wordt dan 's avonds gezongen. In de avonddienst kunnen onze gemeenteleden normaalgesproken het lied voor de voorzang opgeven.

## **De sacramenten**

We kennen twee sacramenten: de Heilige Doop en het Heilig Avondmaal. In onze gemeente maken we gebruik van de hertaalde klassieke formulieren bij deze sacramenten. Het Heilig Avondmaal wordt zowel tijdens de morgen- als avonddienst gevierd. Voorafgaand aan de viering is er de voorbereidingsdienst. In de voorbereidingsweek is er gelegenheid tot censura morum. De avonddienst op de avondmaalszondag is tevens een dienst van dankzegging. Het Heilig Avondmaal is alleen toegankelijk voor belijdende leden. Voor langdurig zieken is er de mogelijkheid om het Heilig Avondmaal thuis bediend te krijgen.

### **BELEIDSVOORNEMENS EREDIENST:**

#### **Zorgen voor verstaanbare en praktische bijbelse prediking**

In de morgendiensten wordt extra aansluiting gezocht bij de leefwereld van onze kinderen en jongeren. De liturgie biedt daarom tevens ruimte voor een apart kindermoment. De avonddiensten, waarin onze eigen predikant voorgaat, dragen een verdiepend karakter, voor jong en oud.

#### **Houden van themadiensten die inspelen op de actualiteit**

Voor de komende jaren vullen we de avonddiensten in aan de hand van de rode draad uit de visie in dit beleidsplan:

- 2023: De blik naar boven, liefde voor God, wie is Hij?
- 2024: De blik naar binnen, liefde voor elkaar, de gemeente.
- 2025: De blik naar buiten, liefde voor de mensen om ons heen, missionaire opdracht.

De gemeente wordt maandelijks hartelijk uitgenodigd om in de Bijbelklas mee te denken over de verkondiging en actuele onderwerpen aan te dragen. Ieder jaar wordt er door de kerkenraad een jaarthema gekozen.

#### **Verdiepen van het geloof**

- Bezinning en gesprek zal in de kerkenraad en gemeente blijvend plaatsvinden. In de kerkenraad door terugkerende momenten van preekbesprekingen; één keer per jaar een gehele avond en daarnaast ten minste 2x per jaar terugkerend als aanvang van de kerkenraadsvergadering.
- Preekbesprekingen met de kinderen/jongeren na de dienst (groep 7-12 en 12+ apart) start in mei/juni 2023. Uitgangspunt is om dit 2x per jaar te organiseren in samenwerking met de predikant.

#### **Organiseren van gebedssamenkomsten**

Deze samenkomsten worden maandelijks georganiseerd en gecombineerd met de Bijbelklas. Hiermee starten we in mei 2023.

#### **Toegankelijk/begrijpelijker maken belijdenisgeschriften**

In 2025 agenderen we dit onderwerp om op zoek te gaan naar een hertaling. De predikant heeft al wel de mogelijkheid om naar eigen inzicht een hertaling te gebruiken in de diensten of verouderde taal te actualiseren en daardoor de verstaanbaarheid te verbeteren..

#### **Verruiming van de huidige liturgie**

Het in 2020 genomen liturgiebesluit is voor 6 jaar vastgelegd. DNP2021 wordt per juni 2023 toegevoegd aan de huidige liturgie. Na een half jaar evalueren we de praktische uitwerking hiervan.

## **Openbare belijdenis van het geloof**

Bij voorkeur vindt op Palm- of Pinksterzondag de dienst van de openbare belijdenis van het geloof plaats.

### **6.2 Toerusting & vorming**

Toerusting van gemeenteleden vindt plaats in diverse bijbelkringen en de mannen- en vrouwenvereniging. Daarom zal in het huisbezoek deelname aan zo'n kring worden aangemoedigd. De kerkenraad organiseert gemeenteavonden rondom thema's die tot opbouw zijn van het (geestelijk) leven van de gemeente.

#### *Voor de ouderlingen:*

Minstens 4 keer per jaar vindt een consistorievergadering plaats. Een vast onderdeel van de consistorie-vergadering is het bespreken van pastorale zaken en toerusting. Hierbij komen praktische vragen aan de orde en worden thema's behandeld als het huisbezoek zelf, het voeren van geloofsgesprekken, de rol van het Bijbellezen, het gebed of het omgaan met problemen binnen de gemeente.

#### *Voor alle ambtsdragers:*

Er zal meer inhoud gegeven worden aan toerusting voor kerkenraadsleden. Er is ruimte om diverse trainingen te volgen die bijvoorbeeld aangeboden worden door de PKN.

Voor nieuwe ambtsdragers worden de volgende stappen doorlopen om een goede overdracht en inwerkperiode te waarborgen:

- Afspraak met predikant
- Koppeling aan broeder in de kerkenraad (zgn. buddy-systeem)
- Overdracht/informatie vanuit de vorige broeder en scriba
- Waar wenselijk eerst het bezoekwerk samen
- Introductie LRP (ledenregistratie systeem PKN)
- Inhoudsvol toerustingsboek bij bevestiging

#### *Voor alle jeugdwerkers:*

Voor diegenen die werkzaam zijn in het jeugdwerk wordt naar behoefte en in overleg jaarlijks gezorgd voor gepaste toerusting.

#### *Voor de vertrouwenspersonen:*

Hiervoor wordt de mogelijkheid geboden een toegepaste training te volgen.

De vertrouwenspersonen stellen hiervoor zelf een opleidingsplan samen.

## **BELEIDSVOORNEMENS TOERUSTING EN VORMING:**

### **Beter organiseren, stimuleren en afstemmen van de activiteiten:**

Deelname aan bijbelstudiegroepen, mannen- of vrouwenvereniging wordt gestimuleerd. We stellen per juli 2023 een contactpersoon aan die hiermee actief aan de slag gaat, de betrokkenheid in kaart brengt en stimuleert.

De kerkenraad organiseert twee keer per jaar een gemeenteavond. Het gedeelte voor de pauze is gericht op toerusting en vorming van de gemeente. De gemeenteavonden worden ingevuld met verschillende thema's die gericht zijn op onze aanpak: naar boven, naar binnen, naar buiten.

Suggestie naar boven: Wie is God voor mij en wie ben ik voor God?

Suggestie naar binnen: Hoe bouw ik mee aan mijn gemeente?

Suggestie naar buiten: Hoe kan ik missionair zijn in mijn omgeving?

Aan de hand van het gekozen thema kiezen we voor een geschikte spreker.

De kerkenraad plant aan het einde van het seizoen de twee data voor het nieuwe kerkelijk jaar.

### **Hulp bieden bij geloofsopvoeding**

De Werkgroep Geloofsopvoeding organiseert twee keer per jaar een toerustingsavond rondom opvoedingsthema's voor ouders en belangstellenden (zie Jeugdbeleidsplan).

### **Toerusten van gemeenteleden voor evangelisatie**

Voor toerusting van de gemeente kan een 'Focus-traject' worden opgestart i.s.m. de IZB en project Zuiderlicht. Onderzocht moet worden of het voldoende 'profijt' oplevert. In september 2024 opstarten.

### **Toerusten van de kerkenraad**

Er zal meer inhoud gegeven worden aan toerusting voor kerkenraadsleden. Jaarlijks nemen we deel aan ambtsdragersvergaderingen die in het najaar georganiseerd door bijvoorbeeld de Gereformeerde Bond in onze regio.

## Blik naar binnen: liefde voor elkaar

### 6.3 Pastoraat

Pastorale zorg voor de gemeente zijn de primaire taken van de predikant en de ouderling, onder meer door het bezoeken van onze gemeenteleden. Ons uitgangspunt is dat de ouderlingen iedere pastorale eenheid minimaal eens per twee jaar bezoeken. Bij crisispastoraat (bijv. ziekte) is er overleg tussen ouderling en predikant over passende pastorale zorg die verleend zal worden.

We hebben gezien dat reguliere bezoeken in de achterliggende jaren niet of te weinig hebben plaatsgevonden. Dit is gedeeltelijk te wijten aan de coronaperiode, maar ook vanwege het feit dat de bezoeken gewoonweg niet voldoende frequent werden uitgevoerd. Er ontbrak goed overzicht wie van de gemeenteleden een bezoek heeft ontvangen.

Het gebruik van ons ledenregistratiesysteem LRP is hierin essentieel. Ouderlingen en diakenen hebben toegang tot dit systeem en gebruiken dit sinds eind 2022 actief.

Dit systeem is up-to-date en geeft juist inzicht in onze leden, zowel voor (geplande) bezoeken als het inzien van gegevens zoals verjaardagen, jubilea, verhuizingen etc. Dit vergroot de betrokkenheid bij onze leden. (Geplande) bezoekdata en notities worden in het LRP verwerkt.

Om goed leiding te kunnen geven aan onze kerkelijke gemeente moeten we onze gemeenteleden kennen (ook geestelijk). Dit contact geeft verbinding die nodig is om in de breedste zin van het woord gemeente te zijn. Wanneer we over geloofszaken of persoonlijke zaken spreken is het van belang dat kerkenraadsleden een band hebben met de gemeenteleden. Een betere band kan fijnere pastorale gesprekken opleveren omdat gemeenteleden zich veilig voelen en zich sneller durven of willen uiten.

Onze prioriteit is dat de pastorale bezoeken geïntensiveerd worden. Daar zijn waar het nodig is, zodat we onze gemeenteleden kennen, zowel persoonlijk als geestelijk. Dit geldt ook voor de kerkenraadsleden onderling. Om dit te bewerkstelligen nemen we voldoende tijd voor de meditatie aan de start van de vergaderingen met als doel om elkaar geestelijk te kennen en dit te onderhouden. We geven het vaste agendapunt 'pastoraat' ruim de aandacht en spreken door over onze rol als ouderlingen en diakenen. Tijdens de consistorievergaderingen is dit punt de kern van de agenda.

De seniorenouderling is ingesteld per februari 2023, zoals dat in de kerkorde wordt genoemd, een ambtsdrager met een bepaalde taak of opdracht. Ongeveer 50 van onze gemeenteleden zijn 75 jaar of ouder. Met de instelling van de seniorenouderling beogen we:

- meer en gerichtere aandacht voor de groep 75-plussers
- bezoeken kunnen flexibeler en frequenter gedaan worden (bv. ook overdag)
- een gerichtere toerusting van de ouderling voor deze levensfase
- betere afstemming van de bezoeken met predikant en diaconie
- centralere coördinatie van alle activiteiten rondom ouderenwerk, zoals het organiseren van bijeenkomsten, seniorenreisjes, gezamenlijke verjaardagsviering

Door de komst van de seniorenouderling kan onze predikant zich meer richten op de groep 80+ (voorheen 75+) waardoor er meer tijd vrijkomt voor o.a. noodzakelijke pastorale zorg elders in de gemeente.

Er zijn binnen het ambt van ouderling verschillende invullingen: de seniorenouderling, de jeugdouderling, kerkrentmeesters en de reguliere contact-/wijkouderling. Het is van belang dat er een evenredige werkverdeling is. De werkverdeling bespreken we in ieder geval jaarlijks tijdens de kerkenraadsvergadering en passen indien nodig aan (zie in bijlage Actiepuntenlijst onder 'Evaluatie').

## BELEIDSVOORNEMENS PASTORAAT:

### Stimuleren onderlinge ontmoeting

- We organiseren 2 keer per jaar het koffiedrinkproject. Hiervoor contacteren we een gemeentelid die dit ieder jaar organiseert en met de scribe de data afstemt.
- Na iedere morgendienst drinken we koffie met elkaar. Hiermee starten we per september 2023.
- Er wordt meer aandacht gegeven aan de verschillende bijbelstudiegroepen en de mannen- en vrouwenvereniging. (zie *Beleidsvoornemens 6.1; Verdieping van het geloof*)
- De kerkenraad organiseert in samenwerking met Discover ieder jaar een "speed date" avond om elkaar beter te leren kennen. We organiseren dit ieder voorjaar in maart en starten hier in 2024 mee.

### Wijkgerichte aanpak vormgeven

- Groothuisbezoeken organiseren we de komende jaren niet. De diverse activiteiten die er al zijn (intensiveren huisbezoeken, ouderenmiddagen, gemeenteavonden, HemelvaartswEEKEND, opening- en sluiting winterwerk, koffiedrinken na de dienst, koffiedrinkproject en de diverse verenigingen en bijbelstudiegroepen) zijn voldoende om de onderlinge band te verbeteren en te onderhouden.
- Begin 2023 is er een diaconaal bezoektteam ingesteld. Deze bezoeken naar behoefte ouderen, eenzamen en zieken in hun wijk. De coördinatie/aansturing hiervan gebeurt vanuit de diaconie in nauwe samenwerking met de seniorenouderling.
- De contactouderlingen intensiveren de huisbezoeken. De pastorale eenheden worden zoveel mogelijk op wijk/postcode ingedeeld.

## 6.4 Jeugdwerk

Onze jeugd is goed zichtbaar binnen het jeugdwerk. Uitgangspunt is om relevant te blijven en waar mogelijk de jeugd nog meer (blijvend) te betrekken bij de activiteiten. Wel zien we dat er nu weinig jonge kinderen zijn (tot 6 jaar), dit zal de komende jaren merkbaar worden op de clubs en catechisaties.

De visie bij het jeugdwerk:

Onze gemeente komt tot bloei wanneer zij maximaal is toegerust om de navolging van Christus concreet te maken in de leefwereld van jongeren en hen daarin voor te leven.

Dit doen we door:

- De jongeren te zien, met inlevende volwassenen om hen heen
- Gesprekken met hen te hebben in vertrouwen en een goede sfeer
- Een warme en biddende gemeente te zijn
- Het jeugdwerk aantrekkelijk te maken
- Jeugd en gezin prioriteit te geven
- Hun leren goede naasten te zijn
- Hun verantwoordelijkheden te geven binnen de gemeente

Vanuit de enquête wordt er door de gemeente veel waarde gehecht aan onderstaande zaken:

- Jongeren inzetten bij activiteiten en werkzaamheden in de gemeente
- Jongeren bewust maken van zending en diaconaat

Dit wordt in het Jeugdbeleidsplan benoemd en hiervoor zijn reeds diverse acties ingezet.

Voor een verdere uiteenzetting van het beleid rondom het jeugdwerk verwijzen we naar het Jeugdbeleidsplan 2022-2025.

## Blik naar buiten: Liefde voor de ander

### 6.5 Diaconaat

De diaconie heeft een eigen beleidsplan. Het Collega van Diakenen (CvD) heeft er voor gekozen dit beleidsplan niet te integreren in dit beleidsplan, mede omdat de jaren niet gelijk lopen.

#### BELEIDSVOORNEMENS DIACONAAAT:

##### Diaconie zichtbaarder maken in de gemeente

- Er wordt meer in de kerkenraad gedeeld vanuit de diaconie. Dit is een vast agendapunt op de kerkenraadsvergadering.
- Jaarlijks organiseert de diaconie een diaconale actie voor jong en oud. Dit kan zijn: het opruimen in de wijk, het verzorgen van klussen bij hulpbehoevenden of bijvoorbeeld het helpen bij de voedselbank. Op deze manier betrekken we de volledige gemeente bij onze gezamenlijke diaconale taak. We starten hiermee in het kerkelijk jaar 2023-2024 in de maand december.

##### Meer betrokkenheid creëren m.b.t. stichting IDO

- Er is altijd een afvaardiging vanuit CvD aanwezig in de deelnemersraad
- In februari plannen we een IDO zondag met ruimte voor een presentatie vanuit het IDO
- Met regelmaat (in ieder geval maandelijks) wordt een berichtje vanuit het IDO in onze nieuwsbrief geplaatst

### 6.6 Missionair werk

Via evangelisatiewerk/pionierswerk, straatpastoraat en diaconaat willen wij onze naaste bereiken met het evangelie. Voor een kleine hervormde gemeente in een middelgrote stad zijn we naar 'buiten' toe best actief. We zijn dankbaar dat meerdere gemeenteleden zich als vrijwilliger hiervoor inzetten.

#### Pioniersplek Zuiderlicht

In de Zuiderzeewijk is in 2022 de pioniersplek 'Zuiderlicht' gestart. De pioniersplek maakt onderdeel uit van onze gemeente is een samenwerkingsverband met de IZB en de PKN. Er is een pionier aangesteld voor 16 uur per week. Een stuurgroep functioneert als 'linking pin' naar de kerkenraad en gemeente. Er wordt wekelijks kinderbijbelclub gehouden, een interkerkelijk team van vrijwilligers voert dit uit.



Wij willen graag mensen in de Zuiderzeewijk bij Jezus brengen. We willen samen met hen zoeken naar wie God is en met een open mind en op een eenvoudige manier met hen over God spreken. Vanuit de huidige activiteiten richten we ons met name op jonge gezinnen en eenzamen (mensen in sociaal isolement), maar iedereen is welkom. We vinden het belangrijk dat het verlangen om vieringen of samenkomsten te organiseren groeit vanuit de doelgroep. Daarnaast zijn er verschillende christenen uit verschillende gemeenten woonachtig in de wijk. Wel willen we voorkomen dat de cultuur van de pioniersplek bepaald wordt door mensen die al gewend zijn naar de kerk te gaan.

Deze pioniersplek heeft een maximale inbreng nodig van vrijwilligers uit onze gemeente om naast het pioniersteam het kinderwerk in stand te houden, de ouders van de kinderen (meer) te bereiken, het vrouwenwerk uit te breiden, relaties met de basisscholen te ontwikkelen en te inventariseren onder ouderen/eenzamen wat hun noden en behoeften zijn. Hierbij zullen de netwerken van Welzijn Lelystad en hun programma's en de programma's van de gemeente voor Lelystad-Oost maximaal gebruikt worden, waarbij dit nooit ten koste mag gaan van het evangeliserend karakter van de pioniersplek..

We zijn ervan overtuigd dat het evangelie mensen in de wijk meer hoop en uitzicht geeft en hen daarmee kan stimuleren zichzelf, hun gezin en de wijk meer 'op te bouwen'. Wanneer mensen leren wie God is en van Hem dienende liefde leren, verbetert dat de hele samenleving. Over 5 jaar is er (nog) bloeiend kinderwerk, is er een kring van (jonge) ouders en een kring van vrouwen, zijn er bijbelkringen op de scholen o.l.v. een leerkracht voor godsdienstonderwijs en een vaste christelijke leerkracht. Alle ouderen in de wijk weten wat Zuiderlicht is en waar het voor staat.

### **Gastvrije gemeente**

Doordeweeks komen veel mensen in ons kerkgebouw. Bijvoorbeeld voor de bloedbank, het stemmen voor diverse verkiezingen, huurders van het gebouw, het wekelijkse koor. In de hal is weinig (aantrekkelijke) informatie over wie we zijn en wat we doen. Het kerkgebouw zelf is nauwelijks herkenbaar als kerk.

Er komen regelmatig gasten of nieuwe leden in onze gemeente. Het is fijn wanneer er naast de ouderling in de hal een gastvrouw of -heer aanwezig is die in de ochtend- en avonddienst iedereen hartelijk ontvangt en welkom heet. Gastvrij gemeente willen we zijn door betrokken op elkaar te blijven en tegelijk te investeren in het meer 'zien' van elkaar op de zondagen en meer om te zien naar elkaar op andere momenten.

Sinds de stichting van de HGL als zelfstandige gemeente worden hervormde leden die naar Lelystad verhuizen automatisch overgeschreven naar de HGL. Hierdoor is een toenemend aantal leden die niet deelnemen aan kerkelijke activiteiten. Een verhuizing kan een mooie aanleiding zijn om mensen opnieuw in contact te brengen met het evangelie en de HGL onder de aandacht te brengen. Het punt van de randkerkelijkheid is in de afgelopen jaren niet opgepakt door de Missionaire Beleidsgroep (MBG) maar ondergebracht bij de wijkouderlingen.

### **Emmaüscursus**

De Emmaüscursus werd aan drie mensen gegeven en is afgerond. Eén keer per jaar wordt er nu nog met elkaar een maaltijd gehouden. Momenteel is er geen vraag naar om deze cursus opnieuw op te starten. Wanneer er vraag naar is, zorgen we voor passend aanbod voor die persoon en situatie.

### **Gevangenenwerk**

We voelen ons betrokken bij onze naaste in de gevangenis. We ondersteunen diverse initiatieven, zoals de zondagse diensten in de gevangenis en aandacht die aan gevangenen wordt gegeven, bijvoorbeeld rondom de Kerstdagen.

### **Zendingswerk**

We continueren de huidige ondersteuning aan en aandacht voor het zendingsechtpaar in Midden-Azië.

## **BELEIDSVOORNEMENS MISSIONAIR WERK:**

### **Pioniersplek Zuiderlicht uitbouwen**

- We focussen ons als gemeente op de pioniersplek Zuiderlicht, zodat onze pioniersplek kan ontplooiën.
- Ieder kwartaal doet iemand van het pioniersteam na een morgendienst een verslag van de ontwikkelingen.
- Ten minste maandelijks wordt er middels een mailing of in de nieuwsbrief gecommuniceerd over de pioniersplek. Hiervoor wordt een vrijwilliger aangesteld.
- De huidige organisatiestructuur van het Missionair Platform, de Missionaire Stuurgroep en de Missionaire Beleidsgroep wordt geëvalueerd en waar nodig geoptimaliseerd.

### **Benaderen van randkerkelijke leden**

- Met Kerst en Pasen worden deze leden actief uitgenodigd om een dienst bij te wonen.
- Elk kalenderjaar probeert de wijkouderling in contact te komen met de randkerkelijke leden uit zijn wijk.

### **Nieuw ingekomenen verbinden**

Bij nieuw ingekomenen wordt door de wijk/contactouderling een gastgezin benaderd die de nieuw ingekomene(n) wegwijs maakt binnen de gemeente. Hiervoor is reeds een protocol opgesteld.

### **Gastvrije en herkenbare gemeente zijn**

- We stellen een welkomstcomité op. Deze gaat in mei 2023 van start. Iedere zondag staat er een gemeentelid een ieder welkom te heten. Wanneer er onbekenden binnen komen worden zij van harte welkom geheten en wanneer nodig voorzien van een bijbel. Na de dienst kunnen de gasten een informatiebrief krijgen met nuttige informatie over onze gemeente (tijden diensten, activiteiten et cetera).
- De voordeur van de kerk staat voor aanvang van de dienst open. Er worden banieren aangeschaft om de kerkdienst duidelijker te markeren en interesse van voorbijgangers te wekken.
- 2x per jaar wordt een folder verspreid in de wijk Gondel rondom Pasen en Kerst.
- Het gebouw wordt herkenbaarder gemaakt als kerk (kruis op de buitenmuur).

## 6.7 Oecumene

De HGL vormt een van de vele kerkelijke gemeenten en christelijke gemeenschappen in Lelystad. Door participatie in het Platform Lelystadse Kerken (hierna: PLEK) onderhoudt de HGL haar contacten met de andere kerken en geloofsgemeenschappen en brengt daarbij haar eigen identiteit in. Daarnaast zijn er diverse initiatieven waar de HGL haar medewerking aan verleent.

Leden en kinderen van andere kerkgenootschappen zijn van harte welkom op onze verenigingen of jeugdclubs. We staan open voor interkerkelijke contacten tussen andere christenen in Lelystad en stimuleren deelname aan diverse activiteiten zoals Dive the City et cetera, maar ook interkerkelijke bijeenkomsten en lezingen.

De diaconieën van PGL en HGL komen 2-3 keer per jaar bij elkaar om samen te spreken over de ontwikkelingen en te kijken waar we elkaar kunnen versterken en waar we kunnen samenwerken. De collecte voor Dankdag is zo'n voorbeeld van samenwerking; we kiezen samen een doel en zorgen ervoor dat het doel voldoende bekendheid krijgt.

Verder dragen we als gemeente bij aan de kinderbijbelclub, vakantiebijbelclub en werken we mee aan diensten/vieringen in Woonzorgcentra.

### **BELEIDSVOORNEMENS OECUMENE:**

#### **Samenwerking continueren en waar mogelijk uitbouwen**

- Voor de toekomst willen we bestaande contacten en initiatieven continueren en staan we open voor vormen van samenwerking die de eer van God en het heil van de medemens dienen.
- Als kerkenraad participeren we proactief binnen PLEK. We voelen ons gezamenlijk verantwoordelijk voor christelijk Lelystad. De PLEK-vergaderingen worden bijgewoond door de predikant of de missionair ouderling.

## Algemeen

### 6.8 Publiciteit

#### Intern

Wekelijks verschijnt er een nieuwsbrief die door de nieuwsbrief redactie wordt samengesteld. In deze nieuwsbrief zit de liturgie van de zondag maar ook de mededelingen die belangrijk zijn voor het gemeentelieven van de HGL leden. De nieuwsbrief wordt op zaterdag online gezet en verstuurd per mail naar de gemeenteleden die dat wensen. Ook is de nieuwsbrief te lezen via de CHRCH app. Op zaterdag wordt een geprinte versie naar diverse oudere leden gebracht die geen mogelijkheden hebben om de nieuwsbrief te printen of online te lezen.

Naast de nieuwsbrief is er het maandelijkse kerkblad Venster. Dit kerkblad wordt uitgebracht door de Ontmoetingskerk. De HGL heeft hier een aandeel in. Vanuit de HGL zijn diverse mensen betrokken bij de redactie. Voor het kerkblad Venster moeten de leden een abonnement afsluiten. Dit kan via de HGL.

Een keer per jaar verschijnt er voor de gemeenteleden een gemeentegids. Daarin staat een overzicht van alle commissies en activiteiten. Achter in het boekje staat een adreslijst van alle mensen die lid zijn van de gemeente of zich met de gemeente verbonden weten.

In de kerkzaal van 't Lichtschip zijn meerdere schermen aanwezig die voor de dienst activiteiten aankondigen. In de toekomst is het de bedoeling om hier meer activiteiten op te plaatsen zoals de weekagenda en de verjaardagen van de kinderen/gemeenteleden. Tijdens de dienst vertonen de schermen de gezongen liederen, de collectedoelen en de punten van de preek (al dan niet verduidelijkt met een plaatje).

De website [www.hervormdleystad.nl](http://www.hervormdleystad.nl) wordt door vrijwilligers van het ICT team bijgehouden en is vooral een informatiebron voor onze eigen leden.

#### Extern

De HGL kent geen commissie publiciteit. Een dergelijke commissie kan zich juist op mensen van buiten onze eigen gemeente richten. Denk bijvoorbeeld aan sociale media, onze website of de Flevopost. Hiermee bereiken we mensen die anders niet met de HGL in contact komen.

#### **BELEIDSVOORNEMENS PUBLICITEIT:**

##### **Meer mensen buiten onze eigen kring bereiken**

- De kerkenraad wijst een ambtsdrager aan die specifiek verantwoordelijk is voor communicatie.
- Er wordt een communicatieteam gevormd bestaande uit een aantal gemeenteleden en een verantwoordelijk ambtsdrager. Dit team is verantwoordelijk voor de uitvoering van het externe communicatiebeleid van de gehele gemeente onder verantwoordelijkheid van een ambtsdrager.
- Onze website wordt in een nieuw jasje gestoken (met een besloten gedeelte) en een (digitale) gemeentegids van en voor de gemeente gemaakt met als doel het versterken van de onderlinge gemeenschap voor bestaande en nieuwe leden. Het is naar buiten toe het visitekaartje van onze gemeente.
- We bezinnen ons op het gebruik van huidige en toekomstige communicatiemiddelen, waaronder het inzetten van sociale media als Facebook, Instagram, WhatsApp. Hiervoor stellen we een beleidsnotitie op.
- Een herkenbare en duidelijke huisstijl van onze gemeente wordt eenduidig toegepast in alle communicatie-uitingen van de gemeente.
- Deelname aan het kerkblad Venster van de PGL wordt geëvalueerd in juni 2023.

## 6.9 Kerkrentmeesterlijke zaken

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) is kerkordelijk, namens de kerkenraad, belast met de zorg voor alle materiële en vermogensaangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard.

Zij verricht daartoe noodzakelijke werkzaamheden volgens de bepalingen van de kerkorde en de plaatselijke regeling. Het college beheert de materiële middelen en de onroerende goederen (kerkcentrum 't Lichtschip en de pastorie De Waardenborg 39) en zet zich in ter ondersteuning van onze gemeente bij het gemeente zijn.

Tot de verantwoordelijkheid van het CvK behoort onder meer het personeels- en vrijwilligersbeleid, verwerving van geldmiddelen, vermogensbeheer, beheer van de onroerende goederen, exploitatie en onderhoud van de gebouwen.

### Gemeente en financiën

Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor toereikende financiële middelen voor de uitvoering van de activiteiten. Voorwaarde om een volwaardige geloofsgemeenschap te behouden is zorgdragen voor het jaarlijks verwerven van voldoende financiële middelen.

Gezien de vergrijzing van ons ledenbestand dienen we ook de komende jaren zorgvuldig te begroten. Onze aandacht dient vooral uit te gaan naar het goed afwegen van de te maken kosten. Aandachtspunt is dat alle geledingen vooraf, middels een eigen begroting, kenbaar maken welke kosten men voor rekening van de kerkrentmeesters denkt te brengen.

### Jaarrekening

Jaarlijks stelt het College van Kerkrentmeesters een jaarrekening op. Deze wordt ter goedkeuring aan de kerkenraad voorgelegd. Tijdens de gemeenteavond in het voorjaar wordt deze voorgelegd aan de gemeente en besproken. Vóór 15 juni moet de jaarrekening ingediend zijn bij de CBBB.

### Verwerving van geldmiddelen

De organisatie van o.a. de actie Kerkbalans ter verkrijging van vaste vrijwillige bijdragen. Daaraan wordt met name in de maanden januari en februari veel aandacht gegeven. In die periode worden actuele cijfers aan de gemeente voorgelegd via de nieuwsbrief en de schermen. Verantwoording van de cijfers wordt over het afgelopen jaar afgelegd. Op dit moment is er geen meerjarenbegroting. Het collecteren tijdens de erediensten is o.a. bedoeld voor de algemene kosten (2<sup>e</sup> collecte) maar ook voor het onderhoud aan het kerkgebouw (3<sup>e</sup> collecte).

### Beheer van de middelen

Om de middelen zo goed mogelijk te verdelen stelt het College van Kerkrentmeesters jaarlijks een begroting op die ter goedkeuring aan de kerkenraad wordt voorgelegd. Tevens wordt deze begroting aan de gemeente voorgelegd en besproken op de gemeenteavond in het najaar. Het financiële beleid van het College is erop gericht dat er jaarlijks een acceptabele, zo mogelijk sluitende, begroting overlegd kan worden. Dat houdt in dat het College een sturende rol vervult bij het ontwikkelen van activiteiten en het aangaan van verplichtingen.

Wanneer er aanvullende wensen zijn vanuit de gemeente, dan zal de gemeente daar de financiële consequenties van moeten dragen en de middelen daarvoor beschikbaar dienen te stellen. Het beleid van het College is erop gericht dat liquide middelen op zo mogelijk rentedragende (spaar)rekeningen worden uitgezet.

De verhouding tussen het vreemd- en eigen vermogen is uit balans, met name door veel uitstaande (vaak renteloze) leningen met gemeenteleden. In de komende jaren willen we deze verhouding terug brengen naar een gezonde situatie.

## **Beheer en onderhoud gebouwen**

Onderhoud en exploitatie van het kerkgebouw en de pastorie komen voor rekening van de kerkelijke gemeente. Er vinden regelmatig verhuuractiviteiten van het kerkgebouw plaats. Voor de verhuur gelden de door het College vastgestelde prijzen. Bij het beheer van de gebouwen hoort tevens het beheer van de aanwezige (ICT) apparatuur.

Om het kerkgebouw en de pastorie in goede staat van onderhoud te houden dient er regelmatig geïnvesteerd te worden. Er is geen meerjarenonderhoudsplan (MJOP) voor onroerende zaken, waardoor er niet voldoende zicht is op de onderhoudskosten die in de komende jaren op ons afkomen.

Om meer grip te houden op de onderhoudskosten waar we de komende jaren mee geconfronteerd zullen worden, wordt in de komende jaren gewerkt aan een meerjarenonderhoudsplan voor de onroerende zaken.

Een ander speerpunt voor de komende jaren is het verder verduurzamen van ons kerkgebouw.

## **Beheer archieven**

Het beheer van zowel de statische archieven (afgehandelde stukken zowel fysiek als digitaal) als ook dynamische archieven (actuele stukken) behoort tot de verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters. Voor de uitvoering van die taak is de archivaris gehouden aan de richtlijnen voor het beheer van de kerkelijke en semi-kerkelijke archieven, uitgegeven door de Commissie ter registratie van de protestantse kerkelijke archieven.

## **Ledenregister**

Het ledenregister is gedigitaliseerd in het LRP systeem van de landelijke protestantse kerk. Het up-to-date houden van het ledenregister is een verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters en wordt gedelegeerd, onder verantwoording van het college, uitgevoerd.

## **Vrijwilligers**

In de komende jaren willen we meer aandacht besteden aan de vrijwilligers. Door minimaal tweejaarlijks, of vaker indien gewenst vanuit de vrijwilligers, een voortgangsgesprek te voeren en in ieder geval jaarlijks alle vrijwilligers te bedanken voor al het werk dat gedaan wordt.

## **ICT**

ICT wordt een steeds belangrijker onderdeel voor het gemeentelieven. Niet alleen voor ondersteuning tijdens erediensten maar ook met betrekking tot onze website en de CHRCH-app. Op de website kunnen de gemeenteleden informatie vinden die belangrijk is voor het gemeentelieven. Bijvoorbeeld informatie vanuit de kerkenraad, kerkrentmeesters, de nieuwsbrief en de stukken voor de gemeenteavond. Via een inlogcode kunnen de gemeenteleden toegang krijgen tot deze documenten. De website kan op dit moment wel een frisse update ondergaan.

## BELEIDSVOORNEMENS KERKRENTMEESTERLIJKE ZAKEN

### Zorgdragen voor gezond financieel evenwicht en inzicht

- Het CvK maakt in juni 2023 een meerjarenbegroting, waarin een duidelijk toekomstbeeld wordt geschetst van het evenwicht tussen inkomsten/uitgaven en eigen/vreemd vermogen.
- Er wordt vóór november een meer jaren onderhoudsplanning gemaakt (MJOP).
- Begroting per werkveld wordt jaarlijks ingediend voor 1 oktober bij het CvK.

### Verder verduurzamen van het kerkgebouw

De kerkrentmeesters kunnen zich laten ondersteunen door een werkgroep die zich bezighoudt met verdere vergroening van het kerkgebouw. Door deze werkgroep 'Groene kerk' worden jaarlijks aanbevelingen gedaan naar de kerkenraad en wordt bekeken welke acties we gaan ondernemen. In juni 2024 wordt een beslissing genomen om deze werkgroep in te stellen.

### ICT organisatie versterken

Voor 1 januari 2024 is het team ICT uitgebreid. Hierdoor kunnen de taken beter verdeeld worden, wat de kwaliteit ten goede komt. Elk half jaar zal er een terugkoppeling naar de kerkenraad plaatsvinden.

### Vrijwilligers aandacht geven

- Jaarlijks rondom periode van 'Sluiting winterwerk' is er extra aandacht voor vrijwilligers in de vorm van bijvoorbeeld een presentje.
- Tenminste tweejaarlijks vinden er evaluatiegesprekken plaats met het kostersteam en de organisten.

## 7. Evaluatie

Gemeentelijke beleidsontwikkeling en -uitvoering is niet iets wat we maar één keer in de zoveel tijd moeten doen. Het is geen eenmalige gebeurtenis, maar een proces dat zich telkens weer herhaalt.

De kerkorde van de Protestantse Kerk schrijft voor dat de kerkenraad telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan opstelt.

Ieder jaar zal het beleidsplan rond maart worden geëvalueerd, binnen de bij de uitvoering betrokken colleges, taakgroepen, commissies en kerkenraad. Hierbij worden onder andere de volgende vragen gesteld:

Wat ging goed, wat ging minder goed? Wat kunnen we daarvan leren? Waar nodig wordt tijdig bijgestuurd.

In 2026 wordt een nieuwe beleidsplancommissie benoemd door de kerkenraad die zich gaat bezinnen op de vraag hoe het beleid is uitgevoerd en/of het aanpassing behoeft, in de lijn met de manier waarop dat jaarlijks binnen de kerkenraad is gezien.

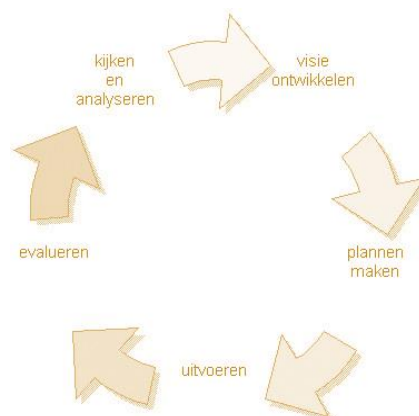
De komende vier jaar wordt uitgegaan van de beleidsvoornemens zoals in dit plan geformuleerd. Als er aanpassing van het beleid op onderdelen noodzakelijk is, mag de kerkenraad hierin aanpassingen doorvoeren.

Eenmaal per jaar zal er een evaluatief gesprek gevoerd worden met de predikant. Hieraan zal de voorzitter van de kerkenraad deelnemen en een tweede kerkenraadslid, in beginsel de assessor.

### BELEIDSVOORNEMENS EVALUATIE

#### Evaluatie en borging

- Tijdens iedere kerkenraadsvergadering worden twee werkvelden geagendeerd en besproken.
- Jaarlijkse evaluatie van de voortgang van het beleidsplan wordt gepland in maart.
- Jaarlijks wordt binnen de kerkenraad de onderlinge taakverdeling en ervaren werkdruk besproken.
- In het 3<sup>e</sup> kwartaal van 2026 vindt er een overall evaluatie plaats van dit beleidsplan door de Commissie Beleidsplan ter voorbereiding op het beleidsplan 2027-2031.



## 8. Bijlagen

Onderstaande bijlagen zijn terug te vinden op onze website [www.hervormdieleystad.nl](http://www.hervormdieleystad.nl), achter het besloten HGL-lid menu, onder het kopje Beleidsplan.

- **Verslag enquête**

In dit beleidsplan wordt meerdere malen verwezen naar de enquête. Het verslag hiervan is eerder gemaïld (29 november 2022) naar de leden.

- **Actiepuntenlijst 2023 – 2027**

Alle genoemde actiepunten in dit beleidsplan zijn verwerkt in een duidelijk overzicht/plan van aanpak. Deze bijlage is tijdens de gemeenteavond van 11 mei 2023 als prints uitgedeeld en in juni per mail verstuurd.